

2014年12月29日

**女性取締役向けレクチャーを開始
～ジェイ・ユーラス・アイアールより～**

IR・コーポレートガバナンスのコンサルティング会社ジェイ・ユーラス・アイアール(株) (東京千代田、代表岩田宜子) では、この度、女性取締役およびその候補者を対象としたレクチャー・プログラムを本格的に開始する。これは、社長を含めた新任取締役を対象とした従来のプログラムの中で、女性のみ限定したレクチャー・プログラムを別途策定し、展開するものであり、安倍政権による女性の登用の促進や取締役会のダイバーシティ (多様性) を目指す日本企業の動きに応えるものである。

社外取締役の中には、社外取締役の役割や資本市場からの期待の内容を知らずに就任するケースが少なからずある。取締役会の中で、的外れな発言をしたり、言葉以外のコミュニケーション (服装、ふるまい等) において、取締役会のプロフェッショナルとしての基準にまだ至らないケースも散見される。そのような現状にもとづき、当プログラムでは、「尊敬される」女性取締役を目指すことを目標とする。服装に関しては、エグゼクティブのノンバーバル・コミュニケーション (会話などのバーバルコミュニケーションではなく、仕草や表情からメッセージの伝達にどう影響を与えるかを指導する) の分野で実績のある株式会社プロフェッショナルイメージ (東京千代田) の代表、古沢めぐみ氏が講師にあたる。各個人に応じたオーダーメイドのアドバイス (好感度のある色彩の使い方など) も加わる。

主なレクチャーの内容は以下のとおりである

- コーポレートガバナンスの変化とその対応
- 社外取締役や女性取締役が増加する背景
- 企業経営陣からの期待
- 資本市場からの期待
- 多様性の意味
- 得意分野のアピールの仕方
- プレゼンテーションのスキルアップ
- ファッションへのアドバイス (個別指導)
- ノンバーバル・コミュニケーションにおける注意点
- ネットワーキング (受講生を中心としたネットワークづくり)

女性の取締役を導入しようとしている企業は増えている。政府や東証もその動きを推進している。しかしながら、その資質やビジネスマナーに対する不安も同時に存在しているようである。そのような背景から、当レクチャー・プログラムに対するニーズは高いとジェイ・ユーラスでは見ている。既に、現執行役で次のポジションを目指している女性や、来春、社外取締役の就任を予定している女性からの応募がきている。

担当連絡先：岩田 03-6273-4032、携帯：090-6021-1230

.....
ジェイ・ユーラス・アイアール株式会社

日本企業のニーズを満たし、しかも世界レベルの IR 活動を日本企業に提案・推進する日系初のグローバル IR・ガバナンスのコンサルティング会社。東京のほか、ロンドン、ニューヨークに拠点を置く。日本企業への提案力に関しては多くの実績があり、IR に関する経営陣へのコンサルティングでは、時価総額 1 兆円以上企業をはじめ、新興企業も含めた幅広い顧客を得ている。 <http://www.j-eurusir.com> 電話: 03-6273-4032

.....